

FUNDAÇÃO VODAFONE PORTUGAL:
10 ANOS DE COMBATE À INFOEXCLUSÃO

EDIÇÃO ESPECIAL: RESPONSABILIDADE SOCIAL NAS ORGANIZAÇÕES

Recursos humanos m a g a z i n e

A GESTÃO DE PESSOAS EM REVISTA



ENTREVISTA

Nelson Raposo Bernardo

*Managing partner da Raposo Bernardo
& Associados, Sociedade de Advogados*

ENTREVISTA

LUÍS GONZAGA RIBEIRO

Director do Grupo Randstad

Responsabilidade
social corporativa: Criar
sustentabilidade através da
gestão dos activos sociais

Responsabilidade social:
Uma perspectiva de
integração filantrópica
e estratégica

Responsabilidade social
em tempos de crise

As políticas sociais
de apoio à velhice





Engage your employees: Alter Via apresenta estudo na área do *engagement* nas organizações

A CRISE É OU NÃO UMA OPORTUNIDADE? Sem dúvida, ou não fosse a iniciativa da Alter Via, empresa especialista em *executive search* e consultoria na área do capital humano, uma prova disso.

No dia 28 de Março, a Alter Via organizou o evento *Engage your employees*, onde apresentou as conclusões do estudo *What Drives Executives' Engagement?*, resultado da aposta da Alter Via na investigação na área da gestão do capital humano em Portugal. Neste mesmo evento, também se debateu o tema "Gestão do talento: a crise como oportunidade", que contou com a participação de Pedro Raposo (BES), Rui Nascimento Alves (Johnson & Johnson) e mais de 30 profissionais da área.

O resultado foi um fim de tarde agradável, onde se falou do *engagement* nas organizações, onde se tentou perceber o laço racional e emocional dos colaboradores para com a organização (poderá encontrar os resultados do estudo em www.altervia.pt), onde se frisou a importância de se procurar atitudes em vez de competências. Falou-se também da "talentologia" como ciência, como arte e não utopia, e da importância dos líderes na gestão do talento.

Neste mesmo evento, a Alter Via anunciou que o próximo estudo está para breve e que terá como tema o *engagement* emocional, pelo que se adivinham mais iniciativas deste género.

Workshops sobre procura de emprego realizados a 30 de Abril e 7 de Maio

A ASSOCIAÇÃO SALVADOR promoveu dois *workshops* sobre procura activa de emprego em Lisboa, nos dias 30 de Abril e 7 de Maio, nos quais participaram 30 pessoas com deficiência motora. Esta iniciativa foi realizada em parceria com a Sociedade CCA Advogados e as empresas de recursos humanos Tempo-Team e Psicoforma, tendo contado com o patrocínio da Brisa.

As iniciativas tiveram como objectivo a disponibilização de informação sobre direitos e deveres das pessoas com deficiência em relação à sua integração profissional e o desenvolvimento de competências para facilitar a sua integração profissional.

As sessões de trabalho foram abertas por Salvador Mendes de Almeida, presidente da

Associação Salvador, seguindo-se a intervenção da Sociedade CCA Advogados, esclarecendo os participantes sobre questões legais relacionadas com emprego e deficiência.

Foram apresentados exemplos de sucesso de pessoas com deficiência que estão integradas profissionalmente: Fernando Cardoso, responsável pela comunicação interna da BP em Portugal, e Carlos Nogueira, que desempenha funções na área administrativa na Câmara Municipal de Lisboa.

A Tempo-Team e a Psicoforma dinamizaram os *workshops* abordando temas sobre procura e emprego, a construção do *curriculum vitae* e as entrevistas de emprego, tendo participado vários formadores, técnicos e consultores de recrutamento.

20
Years

Our experience
your success

meta4!

Meta4 melhora resultados em 2010 e adquire a unidade de RH TAO da T-Systems Ibéria

A Meta4, fornecedora líder mundial de soluções para a gestão e desenvolvimento de capital humano e intelectual, revela alguns indicadores à escala ibérica relativos a 2010 e, no ano em que comemora 20 anos, reforça a sua aposta no mercado português, contando com novos escritórios no Parque Expo em Lisboa.

Em 2010, a Meta4 Ibéria registou uma facturação de 23,6 milhões de euros, o que supõe um incremento de 4% relativamente ao ano anterior. No nosso país, a multinacional aumenta a sua presença com um crescimento de 7% em número de clientes.

Em Portugal, a empresa conta com novas referências em diversos sectores, salientando-se a PricewaterhouseCoopers Portugal, a AutoVision (empresa do Grupo Volkswagen), as seguradoras Açoreana (Global), ABB e, em Angola, a Xela Services, que alargam a base de referências para mais de 100 clientes.

Outro dos acontecimentos importantes em 2010 para a empresa traduziu-se na aquisição da unidade de recursos humanos para a administração pública TAO, empresa que pertence à T-Systems Ibéria. A unidade conta com uma carteira de clientes composta em larga maioria por clientes da administração pública e especializada no desenvolvimento de *software* de gestão de recursos humanos para organismos públicos em Espanha.